

國立中正大學

【勞工關係學系】

項目	內容
學系 定位與特色	強調跨學術領域及多元整合，掌握理論，尤強調實際應用與問題解決能力。為因應未來工作世界快速變遷，以培養產業界、勞工團體及公部門與非營利組織之溝通管理能力之專業人才為目標。
教育目標	具備跨領域的教學與研究。以兼備產業界、勞工團體及公部門與非營利組織跨界整備知識與實務運用為目標。
核心能力	<ol style="list-style-type: none"> 1. 掌握國內外勞工政策法令發展與變革之核心能力。 2. 具備恪遵職場倫理與主動關懷社會之基本能力。 3. 具備吸收跨領域知識與整合的能力。 4. 具備基本「勞工關係」及「人力資源」跨領域知識與整合的能力。 5. 具備獨立思考及解決「勞工關係」及「人力資源」問題之能力。
招生目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 期望學生所具備特質： <ol style="list-style-type: none"> (1) 具備勞工關係與人力資源領域自主學習經驗和能力。 (2) 具備國際移動之先備能力。 (3) 在重要學習和人生經歷中會反思並分享自我見解。 2. 於畢業後能在政府勞政部門、企業人力資源管理、各類工會會務等工作領域接軌。
考生應具備 的能力	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具備自主學習及組織協調能力。 2. 具備理解及溝通表達能力。 3. 具備觀察「勞工關係」及「人力資源」相關議題趨勢與發展之求知意向。 4. 不僅在勞工關係及人力資源領域，對社會新興發展現象有所關注亦屬重要先備能力。 5. 對於「勞工關係」及「人力資源」相關議題具基礎思辨能力。 6. 具備團隊合作及人際互動能力。